



*Giunta Regionale della Campania*  
*Direzione Generale per le Risorse Umane*

**Prot. 653288/2021**

Ai Direttori Generali

Ai Responsabili degli Uffici Speciali

Ai Responsabili delle Strutture di Missione

All'Ufficio del Datore di Lavoro (50.14.81)

Ai Responsabili delle Strutture:

- Staff Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile P.R.A. (50.03.93)
- Struttura tecnica di supporto O.I.V. (50.14.83)
- Supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (50.14.94)

Ai Responsabili delle Segreterie degli Assessori

*e, per conoscenza*

Al Capo di Gabinetto

**LORO SEDI**

**Oggetto:** Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico

Con riferimento alla pregressa corrispondenza in materia, con la presente si comunica l'avvenuta pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 305 del 24-12-2021 del DECRETO-LEGGE 24 dicembre 2021, n. 221 "*Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19*".

In particolare, per quanto d'interesse, e facendo seguito alla nota prot. n. 0467586 del 22/09/2021 in tema di utilizzo del Green pass, si evidenzia che per accedere ai luoghi di lavoro - come previsto dall'art. 9-quinquies del D.L. n. 52/2021 (convertito in Legge n. 87/2021) - il citato D.L. n. 221 (articolo 8 comma 3) estende al 31 marzo 2022:

- a) l'obbligo, per il personale delle Amministrazioni pubbliche, nonché per i soggetti, anche esterni, che svolgono a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o formativa o di

volontariato presso le stesse di possedere la certificazione verde ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro pubblici e privati;

- b) il periodo massimo di assenza ingiustificata, senza diritto alla retribuzione (compreso ogni altro emolumento o somma dovuta dal datore di lavoro) ma con la conservazione del posto e senza il rischio di subire provvedimenti disciplinari, previsto per i lavoratori che comunichino di non essere in possesso della Certificazione verde ovvero ne risultino privi al momento di accedere al luogo di lavoro.

Per quanto sopra, il Datore di Lavoro vorrà adottare ogni misura necessaria al riguardo, e gli Uffici in indirizzo vorranno assicurare la massima diffusione della presente.

Il Funzionario PO  
*dott.ssa Giuliana Grisard*

Il Direttore Generale  
*dott.ssa Maria Messina*